C I V I L E N C E

A F S C H R I F T

akte van statutenwijziging
van

Kunstenbond

datum akte: 30 december 2025

CIVILENCE

STATUTENWIJZIGING PER 1 JANUARI 2026

Dossier 17326

Op dertig december tweeduizend vijfentwintig, verschijnt voor mij, ———
mr. Martinus van Soest, notaris te Amsterdam: ———
mevrouw mr. Lisa de Niet, geboren te Haarlem op drieëntwintig april negentienhonderd—
negentig, kantooradres John M. Keynesplein 11, 1066 EP Amsterdam.———
De comparant neemt in aanmerking: ———

A. Laatste statuten ———

De statuten van de vereniging met volledige rechtsbevoegdheid **Kunstenbond**, met zetel in de gemeente Amsterdam (de "**Vereniging**"), zijn laatstelijk ——— gewijzigd bij akte op zevenentwintig december tweeduizend tweeëntwintig—— verleden voor mr. M. van Soest, notaris te Amsterdam, welke statutenwijziging juridisch effect heeft verkregen op één januari tweeduizend drieëntwintig. ——

B. Besluit tot statutenwijziging ———

De ledenraad van de Vereniging heeft op voorstel van het bestuur van de —— Vereniging besloten om de statuten van de vereniging te wijzigen. ———

C. Machtiging ———

Het bestuur van de Vereniging heeft de comparant gemachtigd de akte van—— statutenwijziging te doen verlijden. ———

D. Notulen en volmacht ———

Van voornoemd besluit en machtiging blijkt uit aan deze akte te hechten notulen van de ledenraad en een volmacht van het bestuur van de Vereniging. ———

Vervolgens verklaarde de comparant ter uitvoering van voormelde besluiten de statuten — van de Vereniging **met ingang van één januari tweeduizend zesentwintig** als volgt —— integraal te wijzigen: ———

Artikel 1. Definities en interpretatie ———

1.1. In deze statuten hebben de volgende begrippen de volgende betekenis: ———

a. **Accountant** betekent een accountant als bedoeld in artikel 2:398 lid 1 van het Burgerlijk Wetboek, dan wel een organisatie waarin zodanige ——— accountants samenwerken; ———

b. **Afgevaardigde** betekent een lid van de Ledenraad door en uit de Leden – gekozen zoals bedoeld in artikel 2:39 lid 1 van het Burgerlijk Wetboek; ——

c. **Basis Lid** betekent een lid van de Vereniging dat door betaling van ——— contributie voor een basis lidmaatschap toegang heeft tot diensten en —— producten van de Vereniging die gekoppeld zijn aan het basis——— lidmaatschap; ———

d. **Benoemingsadviescommissie** betekent de benoemingsadviescommissie bedoeld in artikel 11.4; ———

CIVILENCE

e. **Bestuur** en/of **Verenigingsbestuur** betekent het bestuur van de Vereniging als bedoeld in artikel 10;
f. **Bestuurder** betekent een bestuurder van de Vereniging als bedoeld in artikel 10;
g. **Bondgroep** betekent een bondgroep als bedoeld in artikel 34.4;
h. **Directeur** betekent een lid van de Directie;
i. **Directie** betekent het orgaan van de Vereniging als bedoeld in artikel 17 – dat verantwoordelijk is voor de leiding over het bureau van de Vereniging;
j. **Huishoudelijk Reglement** betekent het reglement als bedoeld in artikel 34;
k. **Jaarrekening** betekent de jaarrekening als bedoel in artikel 2:361 van het Burgerlijk Wetboek;
l. **Jaarverslag** betekent het jaarverslag als bedoeld in artikel 2:391 van het Burgerlijk Wetboek;
m. **Kandidatencommissie** betekent de kandidatencommissie bedoeld in artikel 23.5;
n. **Ledenraad** betekent de algemene vergadering van de Vereniging als bedoeld in artikel 23 en artikel 2:39 lid 1 van het Burgerlijk Wetboek;
o. **Lid** betekent een Lid van de Vereniging in de zin van de wet;
p. **Lidmaatschap** betekent het Lidmaatschap van een Lid, tezamen met alle rechten en verplichtingen van het Lid uit hoofde van deze Statuten;
q. **Najaarsvergadering** betekent de vergadering van de Ledenraad als bedoeld in artikel 24;
r. **Projectgroep** betekent een projectgroep als bedoeld in artikel 34.4;
s. **Raad van Advies** betekent de raad van advies van de Vereniging als bedoeld in artikel 18;
t. **Schriftelijk** betekent per brief, per fax, per e-mail of langs andere elektronische weg toegezonden leesbaar en reproduceerbaar bericht, tenzij in de wet of deze statuten anders is bepaald;
u. **Solidariteitslid** betekent een Lid van de Vereniging dat door betaling van contributie voor een solidariteitslidmaatschap toegang heeft tot beperkte – diensten en producten van de Vereniging die gekoppeld zijn aan het solidariteitslidmaatschap;
v. **Statuten** betekent deze statuten;
w. **Trekker** betekent een trekker als bedoeld in artikel 11.2; het Huishoudelijk Reglement kan hier verder invulling aan geven;
x. **Vereniging** betekent de vereniging met volledige rechtsbevoegdheid onder de naam: Kunstenbond, waarvan de organisatie wordt beheerst door de Statuten;
y. **Volledig Lid** betekent een Lid van de Vereniging die door betaling van

contributie van een volledig Lidmaatschap toegang heeft tot alle diensten- en producten van de Vereniging die gekoppeld zijn aan het volledig lidmaatschap;

z. **Voorjaarsvergadering** betekent de vergadering van de Ledenraad als bedoeld in artikel 24.

aa. **Werkorganisatie** betekent het orgaan van de Vereniging bestaande uit de mensen die betrokken zijn bij de voorbereidende, adviserende en uitvoerende taken van de Vereniging opererend onder verantwoordelijkheid van het Bestuur.

1.2. In deze Statuten zijn verwijzingen naar begrippen in het enkelvoud eveneens verwijzingen naar die begrippen in en meervoud en omgekeerd.

1.3. In deze Statuten worden alle persoonsaanduidingen geacht mensen van elk gender of geslacht te omvatten, zonder onderscheid of uitsluiting.

1.4. In deze Statuten zijn verwijzingen naar artikelen verwijzingen naar artikelen van deze Statuten, tenzij het tegendeel uitdrukkelijk blijkt.

Artikel 2. Naam en zetel

2.1. De Vereniging is genaamd: **Kunstenbond**.

2.2. De Vereniging heeft haar zetel in de gemeente Amsterdam.

Artikel 3. Doel

3.1. De Vereniging heeft ten doel:

a. het behartigen van de belangen van haar Leden, alsmede het verbeteren van de positie op de arbeidsmarkt en in de samenleving van personen die actief zijn in de culturele en creatieve sector;

b. het als vakbond optreden voor haar Leden en het bevorderen en beschermen van de beroepsbelangen van haar Leden, zowel in ideële, materiële als sociale zin;

c. het bevorderen en beschermen van de maatschappelijke erkenning van het beroep en de werkzaamheden van haar Leden;

d. het stimuleren van de kwaliteit en de ontwikkeling van het vak zoals dat wordt uitgeoefend door de Leden, alsmede van het (beroeps)onderwijs in de culturele en creatieve sector;

e. het beschermen van het recht op een vrijde beroepsuitoefening van haar Leden en derden en het beschermen en handhaven van de rechten op werken als bedoeld in de Auteurswet en de Wet op de Naburige Rechten;

f. het deelhebben aan het ontwikkelen van een cultuurpolitiek en een sociaaleconomisch en auteursrechtelijk beleid;

g. het behartigen van de belangen van haar Leden als belanghebbende bij en het ondersteunen van haar Leden als bestuurder van bedrijfstakpensioenfondsen, ondernemingspensioenfondsen of collectieve beheerorganisaties;

h. het professionaliseren van de Leden;
i. het verstrekken van informatie en adviezen aan overheidsinstanties, waaronder begrepen - doch niet beperkt tot – de Minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap;
j. het voeren van procedures voor geschillencommissies, waaronder begrepen - doch niet beperkt tot – de geschillencommissies als bedoeld in de Wet auteurscontractenrecht,

alsmede al hetgeen met het vorenstaande in de ruimste zin verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn.

3.2. Het doel van de Vereniging is tevens gericht op maatschappelijke veranderingen die leiden tot grotere bestaanszekerheid, meer welzijn en een rechtvaardige verdeling van welvaart, kennis, ontplooiingskansen en zeggenschap van de Leden.

Artikel 4. Middelen

4.1. De Vereniging tracht haar doel te bereiken door:
a. het aangesloten te zijn bij en het deelnemen aan activiteiten van voor de Vereniging relevante nationale en internationale verbanden;
b. het samenwerken met binnenlandse en buitenlandse organisaties die verwante of voor de werkzaamheden van de Vereniging anderszins relevante werkzaamheden verrichten, waaronder begrepen - doch niet beperkt tot – beroepsverenigingen;
c. het vertegenwoordigen van de Leden in relatie tot overheidsinstanties, publiekrechtelijke en privaatrechtelijke rechtspersonen en instellingen;
d. het streven naar optimale arbeidsvoorwaarden en andere regelingen voor de Leden door onder andere:
   (i) het afsluiten van collectieve arbeidsovereenkomsten; en
   (ii) het opstellen en bevorderen van algemene voorwaarden en richtlijnen;
e. het bevorderen van de ontwikkeling van de Leden op sociaaleconomisch, maatschappelijk, cultureel en vaktechnisch terrein;
f. het bevorderen van werkgelegenheid in de culturele en creatieve sector waaronder begrepen - doch niet beperkt tot - de kunstensector;
g. het geven van informatie en voorlichtingen aan Leden, ondernemingsraden van ondernemingen en organisaties waarvoor de activiteiten van de Vereniging relevantie hebben en andere belanghebbenden;
h. het voeren van onderhandelingen en sluiten van overeenkomsten over het verdelen en ontvangen van vergoedingen voor prestaties van Leden, al dan niet door middel van een of meer daartoe aangewezen organisaties;
i. het voeren of doen voeren van (gerechtelijke) procedures; en
j. het aanwenden van alle overige wettelijke middelen die dienen tot verwezenlijking van haar doel.

4.2. De belangen waarvoor de Vereniging in het leven is geroepen worden geacht – belangen van de Vereniging zelf te zijn. De Vereniging wordt mitsdien geacht – rechtstreeks in haar belangen getroffen te zijn, indien er sprake is van (dreiging van) aantasting van de beroepsbelangen van haar Leden, zowel in ideële,—— materiële als sociale zin.———————————————————

Artikel 5. Vereisten voor het Lidmaatschap en toelating———————————————

5.1. Als Lid kunnen worden toegelaten natuurlijke personen die de leeftijd van —— zestien (16) jaar hebben bereikt en die met de grondslag en de doelstelling van de Vereniging hebben ingestemd en die tevens: ———————————

a. anders dan incidenteel, werkzaamheden verrichten in de creatieve sector, hetzij als zelfstandige, hetzij in loondienst; en/of———————————

b. een voor de culturele en creatieve sector relevante beroepsopleiding —— volgen; en/of ———————————————————

c. werk zoeken in de culturele en creatieve sector; en/of ———————————

d. in de culturele en creatieve sector werkzaam zijn geweest en in verband – met arbeidsongeschiktheid, werkloosheid, pensionering, vervroegde—— uittreding of andere reden tijdelijk of blijvend niet meer aan het ———— arbeidsproces in de creatieve sector deelnemen; en/of ———————————

e. weduwe of weduwnaar zijn van een voormalig Lid, mits zij zelf geen —— dienstbetrekking hebben uit hoofde waarvan voor hen het Lidmaatschap – van een andere vakorganisatie openstaat; en/of———————————

f. aantoonbare affiniteit heeft met de doelstelling van de Vereniging en/of — kennis en ervaring heeft die de Vereniging tot nut kan zijn. ————————

Minderjarigen die Lid van de Vereniging willen worden, dienen een Schriftelijke akkoordverklaring van hun wettelijke vertegenwoordigers te overleggen. ———

5.2. Geen Lid van de Vereniging mogen zijn personen die in hun gedrag of———— uitlatingen er blijk van geven groeperingen of individuen geen gelijke positie in de samenleving toe te kennen op grond van geslacht, huidskleur, afkomst, ras, geloof, levensbeschouwing of seksuele geaardheid. ———————————

5.3. Het Verenigingsbestuur beslist over de toelating van een Lid. Het besluit ——— omtrent toelating wordt genomen binnen drie maanden na de aanvraag van het Lidmaatschap. Een besluit tot niet-toelating wordt met redenen omkleed.———

5.4. Het Lidmaatschap wordt Schriftelijk aangevraagd bij het Verenigingsbestuur.— Onverwijld na het besluit omtrent toelating, deelt het Verenigingsbestuur de—— aanvrager Schriftelijk mede of hij als Lid is toegelaten of geweigerd. Een——— mededeling ter zake van niet-toelating vermeldt de redenen van het besluit. —

5.5. Bij niet-toelating kan de Ledenraad alsnog tot toelating besluiten. Het bezwaar tegen het besluit tot niet-toelating dient te worden ingesteld binnen één maand na de mededeling van niet-toelating. Het besluit omtrent het bezwaar wordt—— genomen binnen drie maanden na instelling van het bezwaar. Onverwijld na het

besluit op het bezwaar omtrent toelating, bericht de Ledenraad de aanvrager – schriftelijk of hij alsnog als Lid is toegelaten of geweigerd.

5.6. Het Verenigingsbestuur kan, in individuele gevallen, al dan niet onder het stellen van aanvullende voorwaarden, ontheffing verlenen van de vereisten gesteld in artikel 5. Tegen een besluit tot niet-ontheffing staat geen bezwaar als bedoeld in artikel 5.5 open.

5.7. Het Lidmaatschap van de Vereniging geldt voor minimaal één jaar, met uitzondering van de gevallen omschreven in artikel 6.1. sub a, sub c en sub d.

5.8. Het besluit tot toelating van een Lid kan het Verenigingsbestuur delegeren aan de Werkorganisatie.

5.9. Solidariteitsleden kunnen niet worden benoemd tot Verenigingsbestuurder en kunnen geen lid zijn van de Ledenraad.

Artikel 6. Einde van het Lidmaatschap

6.1. Het Lidmaatschap eindigt:

a. door de dood van het Lid;

b. door opzegging door het Lid;

c. door opzegging door de Vereniging; de Vereniging kan het Lidmaatschap slechts opzeggen:

(i) wanneer een Lid heeft opgehouden aan de vereisten door artikel 5.1 voor het Lidmaatschap geteld, te voldoen;

(ii) wanneer een Lid dat met toepassing van artikel 5.6 van die vereisten is ontheven, heeft opgehouden aan de ter zake van die ontheffing gestelde aanvullende voorwaarden te voldoen;

(iii) wanneer een Lid langer dan drie maanden in gebreke is met de betaling van de maandelijkse contributie als bedoeld in artikel 8.1;

(iv) wanneer, onverminderd artikel 6.1 onder (d) sub (i), een Lid niet langer voldoet aan het vereiste als bedoeld in artikel 5.2;

(v) wanneer, onverminderd artikel 6.1 onder (d) sub (i), een Lid lid is van of sympathiseert met een fascistische of racistische organisatie;

(vi) wanneer een Lid de eer of goede naam van een andere Lid of een beroepsgroep in creatieve sector heeft geschaad of aan een ander Lid of een beroepsgroep in de creatieve sector anderszins schade heeft toegebracht;

(vii) wanneer redelijkerwijs van de Vereniging niet gevergd kan worden het Lidmaatschap te laten voortduren;

d. door ontzetting; ontzetting uit het Lidmaatschap kan alleen worden uitgesproken wanneer een Lid:

(i) in strijd met de Statuten, reglementen of besluiten van de Vereniging handelt; of

(ii) de Vereniging op onredelijke wijze benadeelt.

6.2. Een Lid is gehouden het Verenigingsbestuur onverwijld mede te delen indien hij niet langer voldoet aan de in artikel 5.1 aan het Lidmaatschap gestelde vereisten of aan de aanvullende voorwaarden ter zake van zijn ontheffing van die vereisten als bedoeld in artikel 5.6.

6.3. Opzegging van het Lidmaatschap geschiedt door de Werkorganisatie.

6.4. Opzegging van het Lidmaatschap door een Lid kan slechts geschieden tegen het einde van een kalendermaand en met inachtneming van een opzeggingstermijn van twee maanden.
De minimum periode van het Lidmaatschap bedraagt één jaar.
Opzegging van het Lidmaatschap door een Lid kan evenwel met onmiddellijke ingang geschieden indien redelijkerwijs van het Lid niet gevergd kan worden het Lidmaatschap te laten voortduren.

6.5. Een Lid kan voorts zijn Lidmaatschap met onmiddellijke ingang opzeggen binnen een maand nadat een besluit waarbij zijn rechten zijn beperkt of zijn verplichtingen zijn verzwaard, hem bekend is geworden of medegedeeld; het besluit is alsdan niet op hem van toepassing. Deze bevoegdheid heeft het Lid niet in geval van wijziging van geldelijke rechten en verplichtingen.

6.6. Een Lid kan zijn Lidmaatschap eveneens met onmiddellijke ingang opzeggen binnen een maand nadat hem een besluit is medegedeeld tot omzetting van de Vereniging in een andere rechtsvorm of tot fusie of splitsing als bedoeld in titel 2.7 van het Burgerlijk Wetboek.

6.7. Opzegging van het Lidmaatschap door de Vereniging kan met onmiddellijke ingang geschieden.

6.8. De opzegging van het Lidmaatschap aan de Vereniging geschiedt Schriftelijk.
De opzegging van het Lidmaatschap door de Vereniging geschiedt Schriftelijk.

6.9. Ontzetting uit het Lidmaatschap geschiedt door het Verenigingsbestuur.

6.10. Het Lid wordt ten spoedigste Schriftelijk van een besluit tot opzegging van het Lidmaatschap door de Vereniging en van een besluit tot ontzetting uit het Lidmaatschap, met opgave van de redenen, in kennis gesteld. Hem staat binnen één maand na ontvangst van de kennisgeving van het besluit, bezwaar op de Ledenraad open. Gedurende de bezwaartermijn en hangende het bezwaar is het Lid geschorst. Het Lid heeft het recht zich in de Ledenraad waarin het bezwaar wordt behandeld, te verantwoorden.

6.11. Wanneer het Lidmaatschap in de loop van een boekjaar eindigt, is de contributie naar evenredigheid verschuldigd.

Artikel 7. Register van Leden

7.1. Het Verenigingsbestuur houdt een register waarin de namen, adressen, elektronische gegevens, geboortedatum, werkgevers (dan wel ondernemingen of organisaties waar zij anders dan in dienstbetrekking werkzaam zijn) van alle Leden worden opgenomen, met vermelding van de datum waarop zij het

Lidmaatschap hebben verkregen. Het register kan in digitale vorm worden aangehouden.

7.2. Ieder Lid is verplicht om Schriftelijk opgave te doen van de in artikel 7.1 bedoelde gegevens en, onverwijld nadat daar wijzigingen in zijn opgetreden, van de wijzigingen en de datum waarop die wijzigingen zijn ingetreden.

7.3. Het register wordt regelmatig bijgehouden.

7.4. Het Verenigingsbestuur kan een reglement vaststellen waarin de verstrekking, de registratie en het gebruik van de in het register opgenomen gegevens nader worden geregeld. Het besluit van het Verenigingsbestuur tot vaststelling van dat reglement vereist de goedkeuring van de Ledenraad.

7.5. De verstrekking, de registratie en het gebruik van de in het register opgenomen gegevens geschiedt te allen tijde met inachtneming van de Algemene verordening gegevensbescherming.

Artikel 8. Maandelijkse contributie

8.1. De Leden zijn gehouden tot het betalen van een maandelijkse contributie. Zij kunnen daartoe in categorieën worden ingedeeld die een verschillende contributie betalen.

8.2. De maandelijks contributie wordt jaarlijks, voor het daaropvolgende boekjaar, door de Ledenraad vastgesteld.

8.3. Het Verenigingsbestuur kan in bijzondere gevallen gehele of gedeeltelijke ontheffing verlenen van de verplichting tot het betalen van de maandelijkse contributie.

8.4. Het besluit tot het verlenen van ontheffing tot het betalen van de maandelijkse contributie kan het Verenigingsbestuur delegeren aan de Werkorganisatie.

Artikel 9. Verbintenissen

9.1. Het Verenigingsbestuur is bevoegd verbintenissen aan het Lidmaatschap te verbinden. De verbintenissen behoeven de goedkeuring van de Ledenraad.

Artikel 10. Verenigingsbestuur

10.1. Het Verenigingsbestuur bestaat uit ten minste drie en maximaal zeven Bestuurders.

10.2. Onverminderd het bepaalde in artikel 10.1 bepaalt de Ledenraad het aantal van de Bestuurders.

10.3. Slechts natuurlijke personen kunnen Bestuurders zijn. Solidariteitsleden kunnen niet tot Bestuurder worden benoemd.

Artikel 11. Benoeming van Bestuurders

11.1. Bestuurders kunnen uit de Leden worden benoemd, met dien verstande dat de voorzitter van het Verenigingsbestuur als enige Bestuurder geen Lid van de Vereniging hoeft te zijn.

11.2. In het Verenigingsbestuur wordt een mix aan kwaliteiten en ervaring samengebracht die nodig is voor goed bestuur van de Vereniging. Dit houdt in

dat het Verenigingsbestuur divers is in vakdisciplines in kunst en cultuur en in persoonskenmerken zoals gender, culturele identiteit en leeftijd.
Een trekker van een Bondgroep kan niet tot Bestuurder worden benoemd.

11.3. Het Verenigingsbestuur stelt een profielschets op met standaard profielen voor Bestuurders rekening houdend met de aard van de vereniging, haar activiteiten en de gewenste deskundigheid en achtergrond van de Bestuurders. Deze profielschets dient te worden goedgekeurd door de Ledenraad.
Indien er een vacature is in het Verenigingsbestuur wordt door het Verenigingsbestuur een vastgestelde profielschets toegepast of, indien gewenst, aangepast, rekening houdend met de aard van de vereniging, haar activiteiten en de gewenste deskundigheid en achtergrond van de Bestuurders op dat moment. Een opnieuw vastgestelde of een aangepaste profielschets dient te worden goedgekeurd door de Ledenraad.

11.4. Voor iedere vacature in het Verenigingsbestuur wordt door de Ledenraad een Benoemingsadviescommissie ingesteld. De Benoemingsadviescommissie kan mede bestaan uit personen van buiten de Vereniging. De Benoemingsadviescommissie houdt toezicht op een eerlijk, veilig en transparant verloop van de benoeming. De Benoemingsadviescommissie wordt ondersteund door de Werkorganisatie.

11.5. De Werkorganisatie zal de Leden tijdig kenbaar maken dat er een positie in het Verenigingsbestuur vacant komt, welke profielschets daarbij hoort en op welke wijze Leden zich kandidaat kunnen stellen voor deze vacature.

11.6. De Benoemingsadviescommissie beoordeelt elke kandidaat in hoeverre deze voldoet aan het profiel, de voorwaarden, motivatie en hoe de kandidaat past in de beoogde diversiteit aan vakdisciplines en persoonskenmerken. De Benoemingsadviescommissie voert regie op de selectiegesprekken. Een assessment van de kandidaat kan onderdeel uitmaken van deze benoemingsprocedure. Het Huishoudelijk Reglement kan voorzien in nadere regels omtrent de benoemingsprocedure.

11.7. De Benoemingsadviescommissie adviseert de Ledenraad over de te benoemen kandidaat of kandidaten.

11.8. De benoeming van de Bestuurders geschiedt door de Ledenraad met een absolute meerderheid van uitgebrachte stemmen.
De voorzitter van het Verenigingsbestuur wordt in functie benoemd.

11.9. In geval van ontstentenis of belet van één of meer Bestuurders is (zijn) de overblijvende Bestuurder(s) met het gehele bestuur belast. In geval van ontstentenis of belet van alle Bestuurders of van de enige Bestuurder wordt de Vereniging tijdelijk bestuurd door een persoon die daartoe door de Ledenraad steeds moet zijn aangewezen.
Onder belet wordt in deze Statuten in ieder geval verstaan de omstandigheid –

dat:
a. de Bestuurder gedurende een periode van meer dan zeven dagen onbereikbaar is door ziekte of andere oorzaken; of
b. de Bestuurder is geschorst.

Artikel 12. Aftreden, schorsing en ontslag van Bestuurders

12.1. Een bestuurder treedt af volgens een door het Verenigingsbestuur vast te stellen rooster van aftreden. Het rooster is zodanig opgesteld dat kennis en ervaring geborgd blijven terwijl er ook vernieuwing plaatsvindt. Een wijziging in het rooster kan niet mee brengen dat een Bestuurder tegen zijn wil moet aftreden voordat de termijn waarvoor hij is benoemd, verstreken is. Een bestuurder treedt evenwel uiterlijk af op de dag van de eerstvolgende vergadering van de Ledenraad na afloop van vier jaren na zijn laatste benoeming. Een aftredende bestuurder kan éénmaal worden herbenoemd.

12.2. De Ledenraad kan een Bestuurder te allen tijde schorsen of ontslaan met een absolute meerderheid van uitgebrachte stemmen. Een Bestuurder kan door de Ledenraad worden geschorst of ontslagen als de Bestuurder in strijd handelt met de Statuten, reglementen of besluiten van de Vereniging, of de Vereniging op onredelijke wijze benadeelt. Deze schorsing of dit ontslag vindt plaats bij besluit genomen met een absolute meerderheid van uitgebrachte stemmen. De schorsing beloopt ten hoogste drie maanden en kan door de Ledenraad eenmaal met die termijn worden verlengd. Volgt gedurende de schorsing geen ontslag, dan is de schorsing na het verloop van de termijn geëindigd. De Bestuurder wordt in de gelegenheid gesteld zich in de betreffende vergadering van de Ledenraad te verantwoorden. Gedurende de schorsing kan de Bestuurder zijn stemrecht in de vergadering van het Bestuur niet uitoefenen.

12.3. Indien de Ledenraad een Bestuurder heeft geschorst, dient de Ledenraad binnen drie maanden na ingang van de schorsing te besluiten hetzij tot ontslag, hetzij tot opheffing van de schorsing; bij gebreke daarvan vervalt de schorsing.

Artikel 13. Geen bezoldiging van Bestuurders

13.1. Bestuurders genieten geen bezoldiging. De Ledenraad kan aan Bestuurders niet bovenmatig vacatiegeld toekennen. Kosten worden aan hen vergoed.

Artikel 14. Taak, taakverdeling, bevoegdheden en besluitvorming van het Verenigingsbestuur

14.1. Behoudens beperkingen volgende deze Statuten is het Verenigingsbestuur belast met het besturen van de Vereniging.

14.2. Het Verenigingsbestuur kan een reglement vaststellen waarin de onderwerpen worden geregeld die het Verenigingsbestuur betreffen.

14.3. Het Verenigingsbestuur kan, al dan niet bij reglement, bepalen met welke taak iedere Bestuurder meer in het bijzonder zal zijn belast.

14.4. Het Verenigingsbestuur benoemt uit zijn midden een secretaris en een

penningmeester. De functies van secretaris en penningmeester kunnen door één persoon worden uitgeoefend. De functies van secretaris en voorzitter kunnen door één persoon worden uitgeoefend. De functies van voorzitter en penningmeester kunnen niet door één persoon worden uitgeoefend.

14.5. Het Verenigingsbestuur kan de commissies instellen die het Verenigingsbestuur voor de vervulling van zijn taak redelijkerwijs nodig acht. Het Verenigingsbestuur bepaalt de samenstelling, taak, bevoegdheden en werkwijze van de commissies.

14.6. Het Verenigingsbestuur is bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten tot verkrijging, vervreemding en bezwaring van registergoederen en tot het aangaan van overeenkomsten waarbij de Vereniging zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een ander verbindt. De besluiten van het Verenigingsbestuur omtrent zulke rechtshandelingen vereisen evenwel de goedkeuring van de Ledenraad. De goedkeuring geldt mede voor de bevoegdheid tot vertegenwoordiging van de Vereniging ter zake van deze rechtshandelingen.

14.7. Het Verenigingsbestuur vergadert zo dikwijls als het Verenigingsbestuur dit wenselijk oordeelt, echter minstens zes maal per jaar.

14.8. De Directeur(en) is (/zijn), indien zij daartoe worden uitgenodigd, verplicht de vergaderingen van het Verenigingsbestuur bij te wonen en aldaar alle door het Verenigingsbestuur verlangde inlichtingen te verstrekken. De Directeur(en) heeft (/hebben) in vergaderingen van het Verenigingsbestuur een adviserende stem voor zover zij aldaar aanwezig zijn.

14.9. Een Bestuurder kan zich ter vergadering slechts door een andere Bestuurder bij Schriftelijke volmacht doen vertegenwoordigen. Aan de eis van schriftelijkheid van de volmacht wordt voldaan indien de volmacht elektronisch is vastgelegd.

14.10. Iedere Bestuurder heeft één stem. Alle besluiten worden genomen bij volstrekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen in een vergadering, waarin meer dan de helft van de Bestuur aanwezig of vertegenwoordigd is. Staken de stemmen, dan is het voorstel verworpen.

14.11. Besluitvorming van het Verenigingsbestuur kan buiten vergadering geschieden, mits alle Bestuurders met deze wijze van besluitvorming hebben ingestemd en de stemmen Schriftelijk worden uitgebracht. Op de besluitvorming van het Verenigingsbestuur buiten vergadering is het bepaalde in artikel 14.10 van overeenkomstige toepassing.

14.12. Indien het Verenigingsbestuur de mogelijkheid daartoe heeft geopend en zulks bij de oproeping tot de vergadering van het Verenigingsbestuur is vermeld, is een stemgerechtigd Bestuurder bevoegd om door middel van een elektronisch communicatiemiddel in die vergadering van het Verenigingsbestuur aan de

beraadslaging deel te nemen en stemrecht uit te oefenen. Daartoe is vereist dat de Bestuurder via het elektronische communicatiemiddel kan worden geïdentificeerd en rechtstreeks kan kennisnemen van de verhandelingen ter vergadering. Bovendien is vereist dat de Bestuurder via het elektronische communicatiemiddel kan deelnemen aan de beraadslaging. Degenen die de oproeping doen, kunnen voorwaarden stellen aan het gebruik van het elektronische communicatiemiddelen. Deze voorwaarden worden bij de oproeping bekend gemaakt.

Artikel 15. Goedkeuring van besluiten van het Verenigingsbestuur

15.1. Onverminderd het elders in deze Statuten bepaalde, kan de Ledenraad besluiten van het Verenigingsbestuur aan zijn goedkeuring onderwerpen. Zulke besluiten moeten duidelijk worden omschreven en Schriftelijk aan het Verenigingsbestuur worden medegedeeld.

15.2. Het ontbreken van de goedkeuring van de Ledenraad op een besluit als bedoeld in artikel 15.1 tast de vertegenwoordigingsbevoegdheid van het Verenigingsbestuur of Bestuurders niet aan.

Artikel 16. Vertegenwoordiging

16.1. Het Verenigingsbestuur vertegenwoordigt de Vereniging. De bevoegdheid tot vertegenwoordiging van de Vereniging komt mede toe aan:

a. de voorzitter van het Verenigingsbestuur gezamenlijk handelend met een andere Bestuurder;

b. de secretaris van het Verenigingsbestuur gezamenlijk handelend met een andere Bestuurder;

c. de penningmeester van het Verenigingsbestuur gezamenlijk handelend met een andere Bestuurder.

16.2. Een Bestuurder neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming indien de betreffende Bestuurder daarbij een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van de Vereniging en de met haar verbonden organisatie. Wanneer hierdoor geen bestuursbesluit kan worden genomen, wordt het besluit genomen door de Ledenraad.

16.3. Het Verenigingsbestuur kan een of meer Directeuren of andere functionarissen algemene of beperkte doorlopende bevoegdheid tot vertegenwoordiging verlenen. Ieder van hen vertegenwoordigt de Vereniging met inachtneming van de grenzen aan zijn bevoegdheid gesteld.

Artikel 17. Werkorganisatie en Directie

17.1. De Vereniging kent een Werkorganisatie die belast is met voorbereidende en uitvoerende taken.

17.2. De Werkorganisatie van de Vereniging staat onder leiding van de Directie. De Directie maakt deel uit van de Werkorganisatie.

17.3. De Directie bestaat uit een door het Verenigingsbestuur te bepalen aantal

Directeuren.

17.4. Slechts natuurlijke personen kunnen Directeur zijn.

17.5. De benoeming van de Directeuren geschiedt door het Verenigingsbestuur.

17.6. Een Directeur kan te allen tijde door het Verenigingsbestuur worden geschorst en ontslagen.

17.7. Het Verenigingsbestuur stelt de bezoldiging en de verdere arbeidsvoorwaarden van de Directeuren vast.

17.8. De taken, werkwijze en bevoegdheden van de Directie en van de Werkorganisatie worden neergelegd in een instructie, vastgelegd door het Verenigingsbestuur in een reglement.

17.9. De Directeuren zijn collectief verantwoordelijk voor de taken van de Directie.

17.10. De Directie verricht haar werkzaamheden onder de verantwoordelijkheid van het Verenigingsbestuur. De Directie is gehouden de aanwijzingen van het Verenigingsbestuur, binnen en buiten de in artikel 17.8 bedoelde instructie, op te volgen.

17.11. De Directie is verantwoording verschuldigd aan het Verenigingsbestuur over de door haar en de medewerkers van de Werkorganisatie verrichte werkzaamheden.

Artikel 18. Raad van Advies

18.1. De Vereniging heeft een Raad van Advies.

18.2. De Raad van Advies bestaat uit ten minste drie en ten hoogste vijf leden. Het aantal leden van Raad en Advies wordt door de Ledenraad bepaald.

18.3. Slechts natuurlijke personen kunnen lid van de Raad van Advies zijn.

18.4. Het Verenigingsbestuur verschaft de Raad van Advies tijdig de voor de uitoefening van haar taak de noodzakelijke gegevens.

Artikel 19. Benoeming, aftreden, schorsing en ontslag van leden van de Raad van Advies

19.1. De leden van de Raad van Advies worden benoemd door de Ledenraad. Leden van de Raad van Advies dienen buiten de Leden te worden benoemd. Een lid van de Raad van Advies kan mitsdien geen Lid zijn van de Vereniging. Een speciale commissie welke is benoemd door de Ledenraad, doet een voorstel aan het bestuur van de Vereniging voor de te benoemen Leden van de Raad van Advies. Indien het Bestuur geen bezwaar hiertegen heeft wordt het voorstel voor de te benoemen leden voor de Raad van Advies voorgelegd aan de Ledenraad met het verzoek deze leden te benoemen. Indien er bezwaar is door het Bestuur tegen één of meerdere voordrachten, zal/zullen deze niet worden voorgedragen en zal de speciale commissie met een nieuw voorstel komen. De Ledenraad kan een lid van de Raad van Advies te allen tijde ontslaan.

19.2. Een lid van de Raad van Advies treedt uiterlijk af op de dag van de eerstvolgende vergadering van de Ledenraad na afloop van vier jaren na zijn

laatste benoeming. Een aftredend lid van de Raad van Advies kan éénmaal worden herbenoemd.

Artikel 20. Geen bezoldiging van leden van Raad van Advies

20.1. Leden van de Raad van Advies genieten geen bezoldiging. De Ledenraad kan aan leden van de Raad van Advies niet-bovenmatig vacatiegeld toekennen. Kosten worden aan hen vergoed.

Artikel 21. Taak, taakverdeling en werkwijze van de Raad van Advies

21.1. De Raad van Advies heeft tot taak het gevraagd en ongevraagd verstrekken van advies aan het Verenigingsbestuur.

21.2. De Raad van Advies benoemt uit zijn midden een voorzitter. De Raad van Advies benoemt tevens al dan niet uit zijn midden, een secretaris.

Artikel 22. Vergaderingen en besluitvorming van de Raad van Advies

22.1. De Raad van Advies vergadert zo dikwijls een lid van de Raad van Advies dit wenselijk oordeelt.

22.2. Een lid van de Raad van Advies kan zich ter vergadering slechts door een ander lid van de Raad van Advies bij Schriftelijke volmacht doen vertegenwoordigen. Aan de eis van schriftelijkheid van de volmacht wordt voldaan indien de volmacht elektronisch is vastgelegd.

22.3. Ieder lid van de Raad van Advies heeft één stem. Alle besluiten worden genomen bij volstrekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen. Staken de stemmen, dan is het voorstel verworpen.

22.4. Besluitvorming van de Raad van Advies kan buiten de vergadering geschieden, mits alle leden van de Raad van Advies met deze wijze van besluitvorming hebben ingestemd en de stemmen Schriftelijk worden uitgebracht. Op de besluitvorming van de Raad van Advies buiten vergadering is artikel 22.3 van overeenkomstige toepassing.

22.5. Indien het Verenigingsbestuur en de Raad van Advies de mogelijkheid daartoe hebben geopend en zulks bij de oproeping tot de vergadering van de Raad van Advies is vermeld, is een stemgerechtigd lid van de Raad van Advies bevoegd om door middel van een elektronisch communicatiemiddel in die vergadering van de Raad van Advies aan de beraadslaging deel te nemen en stemrecht uit te oefenen. Daartoe is vereist dat het lid van de Raad van Advies via het elektronische communicatiemiddel kan worden geïdentificeerd en rechtstreeks kan kennisnemen van de verhandelingen ter vergadering. Bovendien is vereist dat het lid van de Raad van Advies via het elektronische communicatiemiddel kan deelnemen aan de beraadslaging. Degenen die de oproeping doen, kunnen voorwaarden stellen aan het gebruik van het elektronische communicatiemiddelen. Deze voorwaarden worden bij de oproeping bekend gemaakt.

Artikel 23. Ledenraad

CIVILENCE

23.1. De Vereniging heeft een Ledenraad. De Ledenraad vormt de algemene vergadering van de Vereniging als bedoeld in artikel 2:39 lid 1 van het Burgerlijk Wetboek.

23.2. De Ledenraad bestaat uit ten minste zeventien en maximaal eenentwintig Afgevaardigden. Ook indien er een vacature in de Ledenraad is, blijft de Ledenraad een bevoegd college vormen.

23.3. De samenstelling van de Ledenraad dient het brede palet aan achtergronden binnen de Vereniging te vertegenwoordigen, waarbij geldt dat elk lid van de Ledenraad het geheel aan leden van de Vereniging vertegenwoordigt, divers is in vakdisciplines in kunst en cultuur en in type arbeidsrelaties in persoonskenmerken zoals gender, culturele identiteit en leeftijd.
De Afgevaardigde dient Lid te zijn, met dien verstande dat een Solidariteitslid geen Afgevaardigde kan zijn. Het lidmaatschap van de Ledenraad is onverenigbaar met de functie van Bestuurder of Directeur en met de functie van trekker van een Bondgroep of projectgroep.

23.4. Indien er een vacature is in de Ledenraad wordt door het Verenigingsbestuur een vastgestelde profielschets toegepast of aangepast indien gewenst, rekening houdend met de aard van de Vereniging, haar activiteiten en de gewenste deskundigheid en achtergrond van de kandidaat. Deze vastgestelde profielschets dient te worden goedgekeurd door de Ledenraad.

23.5. Voor iedere vacature in de Ledenraad wordt door de Ledenraad een Kandidatencommissie ingesteld. De Kandidatencommissie kan mede bestaan uit personen van buiten de Vereniging. De Kandidatencommissie houdt toezicht op een eerlijk, veilig en transparant verloop van de benoeming. De Kandidatencommissie wordt ondersteund door de Werkorganisatie. Door de Ledenraad worden in een reglement de samenstelling en werkwijze van de Kandidatencommissie en nadere regels omtrent het kiezen van Afgevaardigden vastgesteld.

23.6. Het Verenigingsbestuur maakt tijdig kenbaar op de wijze als aangegeven in het Huishoudelijk Reglement welke positie in de Ledenraad vacant komt, welke profielschets daarbij hoort en op welke wijze Leden zich kandidaat kunnen stellen voor deze vacature.

23.7. Ieder Lid dat niet is geschorst, kan zich kandidaat stellen om tot Afgevaardigde te worden gekozen dan wel herkozen op de door het Verenigingsbestuur aangegeven wijze.

23.8. De Kandidatencommissie beoordeelt bij elke kandidaat in hoeverre deze voldoet aan het profiel, de voorwaarden, motivatie en hoe de kandidaat past in de beoogde diversiteit aan vakdisciplines en persoonskenmerken. De selectiegesprekken worden geleid door de Kandidatencommissie. Een assessment van de kandidaat kan onderdeel uitmaken van deze

selectieprocedure. Het Huishoudelijk Reglement kan voorzien in nadere regels omtrent de selectieprocedure.

Na beoordeling van de kandidaat adviseert de Kandidatencommissie de Ledenraad over de te benoemen kandidaat.

23.9. De Afgevaardigden worden benoemd uit en door de Leden. Elk Lid moet middellijk of onmiddellijk aan de verkiezing van de Afgevaardigden kunnen deelnemen. Leden die zijn geschorst kunnen niet deelnemen aan de verkiezing van Afgevaardigden.

Er kan via een elektronisch communicatiemiddel worden deelgenomen aan de verkiezing van Afgevaardigden, een en ander te bepalen in het Huishoudelijk Reglement. Daartoe is ten minste vereist dat een Lid Schriftelijk dan wel via het elektronische communicatiemiddel kan worden geïdentificeerd en zijn stemrecht kan uitoefenen.

Bij de verkiezing van Afgevaardigden heeft ieder niet geschorst Basis Lid en ieder niet geschorst Volledig Lid drie stemmen en heeft ieder niet geschorst Solidariteitslid één stem. Blanco stemmen en ongeldige stemmen worden als niet uitgebracht aangemerkt.

23.10. Gekozen zijn zoveel kandidaten als er plaatsen te vervullen zijn en wel zij, die de meeste geldige stemmen verkrijgen. Als op twee of meer kandidaten een gelijk aantal stemmen werd uitgebracht, beslist het lot wie van de betrokken kandidaten is gekozen. Ingeval van loting bepaalt de Ledenraad de wijze van loting.

23.11. Benoeming van de Afgevaardigden vindt plaats voor de duur van vier jaar. De Afgevaardigden treden af volgens een op te maken rooster. Het rooster is zodanig opgesteld dat kennis en ervaring geborgd blijven terwijl er ook vernieuwing plaatsvindt. Een volgens het rooster afgetreden Afgevaardigde is onmiddellijk herbenoembaar, met dien verstande dat een Afgevaardigde maximaal éénmaal herbenoembaar is.

23.12. De uitslag van de stemming wordt zo spoedig mogelijk ter kennis gebracht aan de Leden. Degene die tot Afgevaardigde is gekozen, ontvangt hiervan tegelijkertijd van de Kandidatencommissie een Schriftelijk bericht.

23.13. Een Afgevaardigde treedt als Afgevaardigde terug zodra zijn Lidmaatschap is beëindigd. Indien zijn defungeren als Afgevaardigde plaatsvindt lopende boekjaar, is de Ledenraad bevoegd om een opvolgend Afgevaardigde te benoemen die zijn plaats vervult tot het einde van dat boekjaar.

23.14. Een Afgevaardigde kan door de Ledenraad worden geschorst of ontslagen als de Afgevaardigde in strijd handelt met de Statuten, reglementen of besluiten van de Vereniging, of de Vereniging op onredelijke wijze benadeelt. Deze schorsing of dit ontslag vindt plaats bij besluit genomen met een absolute meerderheid. De schorsing beloopt ten hoogste drie maanden en kan door de

Ledenraad eenmaal met die termijn worden verlengd. Volgt gedurende de schorsing geen ontslag, dan is de schorsing na het verloop van de termijn geëindigd. De Afgevaardigde wordt in de gelegenheid gesteld zich in de betreffende vergadering van de Ledenraad te verantwoorden en kan zich daarin door een raadsman laten bijstaan. Gedurende de schorsing kan de Afgevaardigde zijn stemrecht in de vergadering van de Ledenraad niet uitoefenen.

23.15. Afgevaardigden genieten geen bezoldiging.
De Ledenraad kan aan Afgevaardigden niet-bovenmatig vacatiegeld toekennen. Kosten worden aan hen vergoed.

Artikel 24. Vergadering Ledenraad

24.1. Jaarlijks worden ten minste twee vergaderingen van de Ledenraad gehouden. De Voorjaarsvergadering wordt gehouden binnen zes maanden na afloop van het boekjaar en de Najaarsvergadering wordt gehouden niet eerder dan in de maand oktober.

24.2. Op de agenda voor de Voorjaarsvergadering worden ten minste de volgende onderwerpen geplaatst:
a. de vaststelling van de Jaarrekening;
b. de behandeling van het Jaarverslag;
c. de verlening van kwijting aan de Bestuurders voor hun bestuur over het afgelopen boekjaar.
Deze onderwerpen behoeven niet op de agenda te worden geplaatst indien de termijn voor het opmaken van de Jaarrekening door de Ledenraad is verlengd of een voorstel daartoe op de agenda is geplaatst.

24.3. Op de agenda voor de Najaarsvergadering wordt in ieder geval het vaststellen van de begroting voor het aankomend boekjaar geplaatst. Dit onderwerp behoeft niet op de agenda te worden geplaatst indien de termijn voor het opmaken van de begroting door de Ledenraad is verlengd of een voorstel daartoe op de agenda is geplaatst.

24.4. Ten minste eens in de vijf jaar wordt op de agenda van de Najaarsvergadering het vaststellen van het beleidsplan geplaatst.

24.5. Het Verenigingsbestuur is bevoegd tot het bijeenroepen van een vergadering van de Ledenraad.

24.6. Op Schriftelijk verzoek van ten minste een zodanig aantal Afgevaardigden als bevoegd is tot het uitbrengen van een tiende gedeelte van de stemmen in de Ledenraad, is het Verenigingsbestuur verplicht tot het bijeenroepen van een Ledenraad op een termijn van niet langer dan vier weken na indiening van het verzoek. Indien aan het verzoek binnen veertien dagen geen gevolg wordt gegeven, kunnen de verzoekers zelf tot die bijeenroeping overgaan op de wijze waarop het Verenigingsbestuur de Ledenraad bijeenroept. De verzoekers

kunnen alsdan anderen dan Bestuurders belasten met de leiding van de vergadering en het opstellen van de notulen. Aan de eis van schriftelijkheid van het verzoek wordt voldaan indien het verzoek elektronisch is vastgelegd.

Artikel 25. Oproeping tot de vergadering van de Ledenraad

25.1. De Afgevaardigden worden tot de vergadering van de Ledenraad opgeroepen door het Verenigingsbestuur.

25.2. De oproeping tot een Ledenraad geschiedt door middel van oproepingsbrieven gericht aan de Afgevaardigden aan de laatstelijk aan het Verenigingsbestuur opgegeven adressen. Indien de Afgevaardigde hiermee instemt, kan de oproeping geschieden door een langs elektronische weg toegezonden leesbaar en reproduceerbaar bericht aan het adres dat door hem voor dit doel aan de Vereniging is bekend gemaakt.

25.3. De oproeping vermeldt de te behandelen onderwerpen en de plaats en het tijdstip van de vergadering van de Ledenraad. Onderwerpen die niet in de oproeping zijn vermeld, kunnen op dezelfde wijze worden aangekondigd met inachtneming van de voor oproeping gestelde termijn.

25.4. Een onderwerp, waarvan de behandeling Schriftelijk is verzocht door ten minste een zodanig aantal Afgevaardigden als bevoegd is tot het uitbrengen van een tiende gedeelte van de stemmen in de Ledenraad, wordt opgenomen in de oproeping of in een aanvullende oproeping aangekondigd, mits het Verenigingsbestuur het met redenen omklede verzoek niet later dan op de dertigste dag vóór die van de vergadering heeft ontvangen. Aan de eis van schriftelijkheid van het verzoek wordt voldaan indien dit verzoek elektronisch is vastgelegd.

25.5. De oproeping tot een vergadering van de Ledenraad geschiedt niet later dan op de tiende dag vóór die van de vergadering.

Artikel 26. Voorzitter, secretaris en notulen en aantekening van besluiten van de Ledenraad

26.1. De vergaderingen van de Ledenraad worden voorgezeten door een technisch voorzitter. De Ledenraad bepaalt zijn technisch voorzitter. Dit kan de voorzitter van het Verenigingsbestuur zijn, een lid van de Ledenraad of een extern aangetrokken voorzitter. Per vergadering of onderwerp op een vergadering kan de Ledenraad besluiten dit (tijdelijk) te wijzigen.

26.2. Tenzij van het ter vergadering verhandelde een notarieel proces-verbaal wordt opgemaakt, worden daarvan door de secretaris of iemand die wordt aangewezen in diens plaats, notulen gehouden. Notulen worden vastgesteld en ten blijke daarvan ondertekend door de voorzitter van de Ledenraad en de secretaris van het Verenigingsbestuur.

26.3. De voorzitter van de vergadering en iedere Bestuurder kan te allen tijde opdracht geven tot het opmaken van een notarieel proces-verbaal van het ter

vergadering verhandelde op kosten van de Vereniging. Het notarieel proces-verbaal wordt medeondertekend door de voorzitter van de desbetreffende vergadering.

26.4. Het Verenigingsbestuur houdt van de genomen besluiten aantekening. Indien het Verenigingsbestuur niet ter vergadering vertegenwoordigd was, doet de voorzitter van de vergadering van de genomen besluiten onverwijld mededeling aan het Verenigingsbestuur. De aantekeningen liggen ten kantore van de Vereniging ter inzage voor de Afgevaardigden. Aan ieder van hen wordt desgevraagd een afschrift of uittreksel van deze aantekeningen verstrekt.

Artikel 27. Toegang tot de vergadering van de Ledenraad

27.1. De Afgevaardigden en de Bestuurders hebben toegang tot de vergaderingen van de Ledenraad. De Afgevaardigden hebben evenwel geen toegang indien zij als Lid zijn geschorst.

27.2. De voorzitter van de vergadering beslist omtrent de toelating van andere personen tot de vergadering van de Ledenraad.

27.3. De Afgevaardigden zijn bevoegd in de vergadering van de Ledenraad het woord te voeren en het stemrecht uit te oefenen.

27.4. De Bestuurders hebben als zodanig in de vergadering van de Ledenraad een raadgevende stem.

27.5. In afwijking van artikel 27.1 heeft een geschorst Bestuurder toegang tot de vergadering van de Ledenraad waarin het besluit tot zijn schorsing wordt behandeld. Hij is bevoegd daarover het woord te voeren.

27.6. In afwijking van artikel 27.1 heeft een geschorst Lid toegang tot de vergadering van de Ledenraad waarin het besluit tot zijn schorsing wordt behandeld. Hij is bevoegd daarover het woord te voeren.

27.7. Een stemgerechtigde Afgevaardigde kan aan een andere stemgerechtigde Afgevaardigde Schriftelijk volmacht verlenen om een vergadering van de Ledenraad bij te wonen en daarin het woord te voeren en het stemrecht uit te oefenen. Een Afgevaardigde kan aldus hooguit twee andere Afgevaardigden vertegenwoordigen.

27.8. Voor de toepassing van artikel 27.7 wordt aan de eis van schriftelijkheid van de volmacht voldaan indien de volmacht elektronisch is vastgelegd.

27.9. Indien het Verenigingsbestuur en de Ledenraad de mogelijkheid daartoe hebben geopend en zulks bij de oproeping tot de Ledenraadsvergadering is vermeld, is een stemgerechtigd Afgevaardigde bevoegd om door middel van een elektronisch communicatiemiddel in die Ledenraadsvergadering aan de beraadslaging deel te nemen en stemrecht uit te oefenen. Daartoe is vereist dat de Afgevaardigde via het elektronische communicatiemiddel kan worden geïdentificeerd en rechtstreeks kan kennisnemen van de verhandelingen ter vergadering. Degenen die de oproeping doen, kunnen voorwaarden stellen aan

het gebruik van het elektronische communicatiemiddelen. Deze voorwaarden worden bij de oproeping bekend gemaakt.

Artikel 28. Stemrecht in de vergadering van de Ledenraad en besluitvorming van de Ledenraad

28.1. In de vergaderingen van de Ledenraad heeft iedere Afgevaardigde die niet als Lid geschorst is, één stem. Blanco stemmen en ongeldige stemmen worden als niet uitgebracht aangemerkt.

28.2. Alle besluiten waaromtrent bij de wet en deze Statuten geen grotere meerderheid is voorgeschreven, worden genomen bij volstrekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen.

28.3. De voorzitter bepaalt de wijze van stemming, met dien verstande dat, indien een van de stemgerechtigde aanwezigen dit verlangt, stemming over benoeming, schorsing en ontslag van personen bij gesloten ongetekende briefjes geschiedt.

28.4. Heeft bij een stemming omtrent een verkiezing van personen niemand de volstrekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen verkregen, dan vindt een tweede stemming tussen alle voorgedragen kandidaten plaats. Heeft ook in dat geval niemand de volstrekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen verkregen, dan vinden herstemmingen plaats totdat hetzij één persoon de volstrekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen heeft verkregen, hetzij tussen twee personen is gestemd en de stemmen staken. Bij een herstemming, daaronder niet begrepen een nieuwe vrije stemming, wordt telkens gestemd tussen de personen op wie bij de voorafgaande stemming is gestemd, evenwel uitgezonderd de persoon, op wie bij voorafgaande stemming het geringste aantal stemmen is uitgebracht. Is bij de voorafgaande stemming het geringste aantal stemmen op meer dan een persoon uitgebracht, dan beslist het lot op wie van die personen bij de volgende stemming niet meer kan worden gestemd. Staken de stemmen bij een stemming tussen twee personen, dan beslist het lot. Staken de stemmen bij een stemming tussen twee personen die op een bindende voordracht zijn geplaatst, dan is evenwel de persoon die als eerste op de voordracht voorkomt benoemd. Staken de stemmen bij een andere stemming, dan is het voorstel verworpen.
Stemmen die vóór de Ledenraadsvergadering elektronisch zijn uitgebracht, worden eveneens geacht te zijn uitgebracht in een nieuwe stemming.

28.5. Het in de vergadering uitgesproken oordeel van de voorzitter omtrent de uitslag van een stemming is beslissend. Hetzelfde geldt voor de inhoud van een genomen besluit, voor zover werd gestemd over een niet Schriftelijk vastgelegd voorstel. Wordt onmiddellijk na het uitspreken van het oordeel van de voorzitter de juistheid daarvan betwist, dan vindt een nieuwe stemming plaats, indien de meerderheid van de vergadering of, indien de oorspronkelijke stemming niet

hoofdelijk of Schriftelijk geschiedde, een stemgerechtigde aanwezige dit verlangt. Door deze nieuwe stemming vervallen de rechtsgevolgen van de oorspronkelijke stemming.

28.6. Bij de vaststelling in hoeverre de Afgevaardigden stemmen, aanwezig zijn of vertegenwoordigd zijn, wordt geen rekening gehouden met Afgevaardigden die ingevolge de wet of deze Statuten geen stem kunnen uitbrengen.

Artikel 29. Besluitvorming van de Ledenraad buiten vergadering

29.1. Besluitvorming van de Afgevaardigden kan op andere wijze dan in een vergadering geschieden, mits met algemene stemmen van de stemgerechtigde Afgevaardigden en met voorkennis van het Verenigingsbestuur.

29.2. De Afgevaardigden doen van de genomen besluiten onverwijld mededeling aan het Verenigingsbestuur.

29.3. Ten aanzien van de genomen besluiten is artikel 26.4 van overeenkomstige toepassing.

Artikel 30. Boekjaar, begroting, beleidsplan en Jaarrekening

30.1. Het boekjaar is gelijk aan het kalenderjaar.
De Vereniging is gehouden tot het aanhouden van een garantiekapitaal, waarvan de hoogte nader zal worden vastgelegd in het Huishoudelijk Reglement.

30.2. Het Verenigingsbestuur stelt jaarlijks, uiterlijk op één november, behoudens verlening van uitstel door de Ledenraad op grond van bijzondere omstandigheden, een begroting voor het volgende boekjaar op. De begroting wordt ondertekend door de Bestuurders; ontbreekt de ondertekening van een of meer van hen dan wordt daarvan onder opgaaf van reden melding gemaakt. De begroting wordt vastgesteld door de Ledenraad. De vergadering van de Ledenraad waarin de begroting wordt vastgesteld wordt gehouden binnen zes weken na de datum bedoeld in de eerste zin van dit lid. Het besluit van de Ledenraad tot verlening van uitstel aan het Verenigingsbestuur voor het opstellen van de begroting als bedoeld in dit lid alsmede het besluit van de Ledenraad tot het vaststellen van de begroting als bedoeld in dit lid, wordt genomen met een meerderheid van twee derden van de uitgebrachte stemmen in een vergadering waarin ten minste de helft van de leden van de Ledenraad plus één lid van de Ledenraad aanwezig of vertegenwoordigd is.

30.3. Het Verenigingsbestuur stelt minimaal eens in de vijf jaar, uiterlijk twee maanden voor de Najaarsvergadering waarin hij wordt behandeld, een beleidsplan op. Het beleidsplan wordt ondertekend door de Bestuurders; ontbreekt de ondertekening van een of meer van hen dan wordt daarvan onder opgaaf van reden melding gemaakt. Het beleidsplan wordt vastgesteld door de Ledenraad.

30.4. Jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar, behoudens

verlenging van deze termijn met ten hoogste vier maanden door de Ledenraad op grond van bijzondere omstandigheden, maakt het Verenigingsbestuur de Jaarrekening op en legt deze voor de Leden ter inzage ten kantore van de Vereniging. Het Verenigingsbestuur legt binnen deze termijn ook het Jaarverslag ter inzage voor de leden.

30.5. De Jaarrekening wordt ondertekend door de Bestuurders; ontbreekt de ondertekening van een of meer van hen dan wordt daarvan onder opgaaf van reden melding gemaakt.

30.6. De Vereniging zorgt dat de opgemaakte Jaarrekening en het Jaarverslag vanaf de dag van de oproeping tot de vergadering van de Ledenraad, bestemd tot hun behandeling, te haren kantore aanwezig zijn. De Leden kunnen de stukken aldaar inzien en er kosteloos een afschrift van verkrijgen.

30.7. De Jaarrekening wordt vastgesteld door de Ledenraad. De daartoe strekkende vergadering van de Ledenraad doet het Verenigingsbestuur uiterlijk zes weken na afloop van de termijn voor het opmaken van de Jaarrekening houden. Het besluit van de Ledenraad tot vaststelling van de Jaarrekening als bedoeld in dit lid wordt genomen met een meerderheid van twee derden van de uitgebrachte stemmen in een vergadering waarin ten minste de helft van de leden van de Ledenraad plus één lid van de Ledenraad aanwezig of vertegenwoordigd is.

Artikel 31. Accountant

31.1. De Vereniging is verplicht opdracht tot onderzoek van de Jaarrekening aan een Accountant te verstrekken.

31.2. Tot het verlenen van de opdracht is het Verenigingsbestuur bevoegd. De opdracht kan te allen tijde gemotiveerd worden ingetrokken door de Ledenraad.

31.3. De Accountant brengt omtrent zijn onderzoek verslag uit aan het Verenigingsbestuur en geeft de uitslag van zijn onderzoek weer in een verklaring.

Artikel 32. Statutenwijziging en ontbinding

32.1. In deze Statuten kan geen verandering worden gebracht dan door een besluit van de Ledenraad, waartoe is opgeroepen met de mededeling dat aldaar wijzigingen van de Statuten zal worden voorgesteld. Een besluit tot statutenwijziging kan slechts worden genomen met een meerderheid van twee derden van de uitgebrachte stemmen in een vergadering waarin ten minste de helft van de leden van de Ledenraad plus één lid van de Ledenraad aanwezig of vertegenwoordigd is.

32.2. Een besluit tot wijziging van de Statuten wordt genomen op voorstel van het Verenigingsbestuur.

32.3. Lid 1 van dit artikel is niet van toepassing indien in de Ledenraad alle Leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn en het besluit tot statutenwijziging met algemene stemmen wordt genomen.

32.4. De Vereniging wordt ontbonden door een daartoe strekkend besluit van de Ledenraad.

32.5. De artikelen 32.1 tot en met 32.4 zijn van overeenkomstige toepassing op een besluit tot ontbinding.

Artikel 33. Vereffening

33.1. Indien de Vereniging wordt ontbonden door een besluit van de Ledenraad, wordt haar vermogen vereffend door de Bestuurders, indien en voor zover de Ledenraad niet anders bepaalt.

33.2. De Ledenraad stelt de beloning van de vereffenaars vast.

33.3. De vereffening geschiedt met inachtneming van het daaromtrent in titel 2.1 van het Burgerlijk Wetboek bepaalde. Tijdens de vereffening blijven deze Statuten, voor zover mogelijk, van kracht.

33.4. De Ledenraad bepaalt de bestemming van het batig liquidatiesaldo van de Vereniging.

33.5. Nadat de Vereniging heeft opgehouden te bestaan, blijven de boeken, bescheiden en andere gegevensdragers van de Vereniging gedurende zeven jaren berusten onder degene die daartoe door de vereffenaars is aangewezen.

Artikel 34. Huishoudelijk Reglement en commissies

34.1. De Ledenraad is bevoegd een Huishoudelijk Reglement vast te stellen.

34.2. Een besluit tot het vaststellen of wijzigen van een Huishoudelijk Reglement wordt genomen op voorstel van het Verenigingsbestuur.

34.3. De Ledenraad en het Verenigingsbestuur zijn bevoegd om commissies in te stellen en leden van de commissies te benoemen. Het Huishoudelijk Reglement kan hier verder invulling aan geven en hiervoor een budget beschikbaar stellen.

34.4. Leden kunnen zich onderling organiseren in zogenaamde "Bondgroepen" en "Projectgroepen". Het Huishoudelijk Reglement kan hier verder invulling aan geven en hiervoor een budget beschikbaar stellen.

Artikel 35. Geschillen en niet voorziene gevallen

35.1. Bij geschillen en in alle andere gevallen, waarin noch de wet, noch deze Statuten, noch de reglementen van de Vereniging voorzien, beslist het Verenigingsbestuur. Van deze beslissing staat beroep open op de Ledenraad, welk beroep, met redenen omkleed, schriftelijk bij de Vereniging moet worden ingediend. In alle zaken van beroep doet de Ledenraad in zijn eerstvolgende vergadering uitspraak. De bij het beroep betrokkenen dienen gehoord te worden. Hangende een beroep is de beslissing van het Verenigingsbestuur van kracht. Nadere regels kunnen worden gesteld bij Huishoudelijk Reglement.

Artikel 36. Overgangsbepalingen

36.1. De eerste zin van artikel 23.2 waarin is bepaald dat *de Ledenraad bestaat uit ten minste zeventien en maximaal eenentwintig Afgevaardigden* is tot een januari tweeduizend zevenentwintig niet van toepassing. Tot die tijd luidt de

eerste zin van artikel 23.2 als volgt: De Ledenraad bestaat uit ten minste dertien en maximaal eenentwintig Afgevaardigden.

36.2. Vanaf de inwerkingtreding van de Wet digitale algemene vergadering privaatrechtelijke rechtspersonen komt artikel 24.1 te luiden als volgt:

24.1 Jaarlijks worden ten minste twee vergaderingen van de Ledenraad gehouden. De Voorjaarsvergadering wordt gehouden binnen zes maanden na afloop van het boekjaar en de Najaarsvergadering wordt gehouden niet eerder dan in de maand oktober.
De vergaderingen van de Ledenraad worden gehouden:

a. op de in de oproeping aangegeven plaats;

b. ook of uitsluitend langs elektronische weg (al dan niet hybride), – in welk geval is vereist dat de Afgevaardigde die toegang heeft – tot de Ledenraadsvergadering via het elektronisch communicatiemiddel kan worden geïdentificeerd, rechtstreeks het stemrecht kan uitoefenen en via een tweezijdig audiovisueel communicatiemiddel rechtstreeks kan kennisnemen van de verhandelingen ter vergadering alsmede rechtstreeks kan deelnemen aan de beraadslaging.

36.3. Vanaf de inwerkingtreding van de Wet digitale algemene vergadering privaatrechtelijke rechtspersonen komt artikel 25.2 te luiden als volgt:

25.2 De oproeping tot een vergadering van de Ledenraad geschiedt door middel van oproepingsbrieven gericht aan de Afgevaardigden aan de laatstelijk aan het Verenigingsbestuur opgegeven adressen of door middel van een langs elektronische weg toegezonden leesbaar en reproduceerbaar berichten gericht aan de adressen van de Afgevaardigden.
De oproeping vermeldt de procedure voor deelname aan de vergadering van de Ledenraad langs elektronische weg en het uitoefenen van het stemrecht door middel van een elektronisch communicatiemiddel. Aan het gebruik van het elektronisch communicatiemiddel kunnen bij de oproeping voorwaarden worden gesteld. Wanneer één of meer oproepingen, overeenkomstig het hiervoor bepaalde verzonden, hun bestemming niet bereiken, dan zal dit geen invloed uitoefenen op de geldigheid van de Ledenvergadering en de daarin te nemen besluiten. –

36.4. Vanaf de inwerkingtreding van de Wet digitale algemene vergadering privaatrechtelijke rechtspersonen komt artikel 27.9 te luiden als volgt:

27.9 Indien het Verenigingsbestuur en de Ledenraad de mogelijkheid daartoe hebben geopend en zulks bij de oproeping tot de Ledenraadsvergadering is vermeld, is een stemgerechtigd Afgevaardigde bevoegd om door middel van een elektronisch

CIVILENCE

communicatiemiddel in die Ledenraadsvergadering aan de beraadslaging deel te nemen en stemrecht uit te oefenen. Hiervoor is vereist dat de Afgevaardigde via een elektronisch communicatiemiddel kan worden geïdentificeerd, het stemrecht kan uitoefenen en rechtstreeks kan kennisnemen van de verhandelingen ter vergadering. Bovendien is vereist dat de Afgevaardigde via het elektronische communicatiemiddel kan deelnemen aan de beraadslaging. Het Verenigingsbestuur kan nadere voorwaarden stellen aan het gebruik van een elektronisch communicatiemiddel, mits deze voorwaarden bij de oproeping tot de vergadering bekend worden gemaakt.
Een Ledenraadsvergadering kan tevens of uitsluitend toegankelijk zijn langs elektronische weg. Hiervoor is vereist dat de Afgevaardigde via een elektronisch communicatiemiddel kan worden geïdentificeerd, het stemrecht kan uitoefenen en via een tweezijdig audiovisueel communicatiemiddel rechtstreeks kan kennisnemen van de verhandelingen ter vergadering, alsmede kan deelnemen aan de beraadslaging.
Degenen die de oproeping doen, kunnen voorwaarden stellen aan het gebruik van elektronische communicatiemiddelen. Deze voorwaarden worden bij de oproeping bekend gemaakt.

36.5. Bij wijziging van de Statuten per een januari tweeduizend drieëntwintig zijn termijnwijzigingen voor het Bestuur en de Ledenraad ingegaan. Dat houdt in dat iedere persoon die op een januari tweeduizend drieëntwintig als Bestuurder of Ledenraadslid in functie is, uiterlijk aftreedt op de dag van de eerstvolgende Ledenraadsvergadering, na vier jaren na zijn benoeming. In het geval van Verenigingsbestuurder geldt daarvoor de eerstvolgende Ledenraadsvergadering.

36.6. In tegenstelling tot artikelen 12.1 en 23.2 kunnen bij op een januari tweeduizend drieëntwintig zittende Bestuurders en Ledenraadsleden die na afloop van de bestaande termijn(en) nog niet acht jaar in functie zijn, wel vaker dan éénmaal worden herbenoemd. Hierbij geldt dat zij, inclusief eerdere termijnen, niet langer dan acht jaar in functie mogen zijn. Dit kan inhouden dat hun volgende, laatste, termijn korter kan zijn dan vier jaar. Zij zullen in deze gevallen uiterlijk aftreden op de eerstvolgende vergadering van de Ledenraad, nadat zij acht jaar in functie te zijn geweest. In het geval van een Verenigingsbestuurder geldt daarvoor de eerstvolgende Ledenraadsvergadering.

SLOT

De bij deze akte betrokken comparant is mij, notaris, bekend.

WAARVAN AKTE

wordt verleden te Amsterdam op de datum als in het hoofd van deze akte is vermeld.

CIVILENCE

Na zakelijke opgave van de inhoud van deze akte en het geven van een toelichting daarop aan de comparant, heeft deze verklaard van de inhoud van deze akte te hebben kennisgenomen en met beperkte voorlezing in te stemmen.
Na beperkte voorlezing overeenkomstig de wet is deze akte door de comparant en door mij, notaris, ondertekend.
(Volgt ondertekening)

UITGEGEVEN VOOR AFSCHRIFT: