



Concept principeakkoord cao Nederlandse Podia 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024 - bereikt op 27 oktober 2023 om 12.30 uur te Haarlem

De ondergetekenden:

De Werkgeversvereniging Vereniging van Schouwburg- en Concertgebouw Directies, te Amsterdam

en werknemersvereniging Kunstenbond, te Amsterdam

A.A.D. Kersten – VSCD

Y.M.C. van Popta - VSCD

P. ten Kate - Kunstenbond

Komen als volgt overeen:

Artikel 1: Loonontwikkeling en looptijd

Cao-artikel 19 lid 10 wordt vervangen door de volgende tekst:

- *Per 1 januari 2024 stijgen de salarissen met 6% + 50 EUR*
- *Per 1 januari 2025 stijgen de salarissen met 50 EUR*

Cao-artikel 3 lid 1 wordt vervangen door de volgende tekst:

- *Deze cao is aangegaan voor de periode van 1 januari 2024 tot en met maart 2025.*

Artikel 2: Reiskosten

Cao-artikel 30 lid 1 wordt vervangen door de volgende tekst:

- *De werknemer ontvangt voor de tegemoetkoming van zijn reiskosten woon-werkverkeer een tegemoetkoming ter hoogte van het fiscale maximum per kilometer vanaf 10 km enkele reis tot een maximum van 50 km enkele reis. Een voor 2024*

bestaande reiskostenregeling woon-werkverkeer, overeengekomen met werknemers en/of ondernemingsraad/personeelsvertegenwoordiging vervalt, tenzij deze positief afwijkt.

Artikel 3: Stagevergoeding

Cao-artikel 5 lid 2 wordt verplaatst naar lid 3 en lid 2 komt te luiden:

- *De stagevergoeding bedraagt minimaal 375 EUR/maand bij een werkweek van 36 uur. Een voor 2024 bestaande stagevergoedingsregeling, overeengekomen met stagiaires en/of ondernemingsraad/personeelsvertegenwoordiging vervalt, tenzij deze positief afwijkt.*

Artikel 4: Indexeringen

Cao-artikel 28 lid 2 wordt als volgt aangepast:

- *bedragen worden vanaf 2024 jaarlijks geïndexeerd op 1 januari ter hoogte van de stijging van de afgeleide CPI-index voorgaand kalenderjaar*

Cao-artikel 33b lid 2

- Na het bedrag wordt tussen haken vermeld: *(dit bedrag is met de structureel procentuele loonsverhoging, verwoord in artikel 19, opgehoogd).*

Artikel 5: Vertrouwenspersoon

In de cao is de vertrouwenspersoon ondergebracht bij de personeelsfunctionaris. Dit wordt gewijzigd en geschrapt. Daarvoor in de plaats komt een **nieuw cao-artikel 51** dat luidt:

- *Vooruitlopend op wetgeving stelt de werkgever een interne onafhankelijke dan wel externe onafhankelijke vertrouwenspersoon aan die verantwoordelijk is voor de opvang van meldingen en/of klachten over ongewenst gedrag zoals: agressie en geweld, seksuele intimidatie/ongewenste intimiteiten. Daarnaast zal de vertrouwenspersoon de werkgever gevraagd en ongevraagd kunnen adviseren over alle zaken rondom het thema veilig werken. Op het moment dat wetgeving op dit gebied is geregeld vervalt dit artikel tenzij cao-partijen anders besluiten.*

Artikel 6: Reistijd bijwonen congressen etc.

Cao-artikel 36 lid 1 wordt als volgt toegevoegd:

- *reistijd*, voor de woorden reis- en verblijfskosten.

Artikel 7: Redactionele wijzigingen

De volgende redactionele wijzigingen worden doorgevoerd:

- Artikel 19.9 (opdrachtgeverschap ZZP) wordt toegevoegd: een werknemer, vormt het loon-functiegebouw van deze cao het vertrekpunt van de onderhandelingen voor de honorering....
- Artikel 11.2 en 3 wordt toegevoegd: Voor werknemers, met een arbeidsovereenkomst van minimaal 15 uur/week, ...

Artikel 8: Protocolafspraken

- A) Herziening loonebouw: deze afspraak wordt gecontinueerd maar komt als volgt te luiden:
- Herziening functiegebouw: partijen geven uitvoering aan de in de cao Nederlandse Podia 2021 geformuleerde afspraak om 'niet-passende functies' te beschrijven. ~~De leden van beide verenigingen kunnen tot en met april 2022~~ Missende functies met beschrijving en (voorlopige) weging *worden toegevoegd en het geheel wordt door een door bij hun eigen vereniging indienen. In mei 2022 komen partijen tot een lijst van functies die gewogen dienen te worden op basis van de mate waarin zij voorkomen.* partijen ~~aan te wijzen~~ *gezamenlijk de deskundige(n)-partij herzien aan die de weging zal uitvoeren. Daarna zullen partijen wederom met een gezamenlijk aan te wijzen deskundige partij het loonebouw passend definiëren en mogelijk herzien.* Partijen verzoeken het Sociaal Fonds Nederlandse Podia gezamenlijk om een bijdrage in de kosten te leveren en streven ernaar om deze protocolafpraak voor 1 juli 2025 af te ronden.
- B) Onregelmatigheidsdienst: deze afspraak vervalt.

Nieuw toe te voegen:

- C) *Partijen treden nader in overleg over de juridische status van de procedure toetreding tot de Cao Nederlandse Podia bijlage 7.*

Na definitief akkoord achterbannen wordt de definitieve cao-tekst in PDF-druk opgemaakt.

Nadere toelichting

Partijen hebben tijdens het overleg geconstateerd dat er een aantal knelpunten zijn in de huidige cao die aanpassing behoeven. Niet alle punten worden deze ronde aangepast. Een aantal is meer protocollair van aard en vergt meer tijd. Centraal stond de verdere verbetering van de koopkracht. Met het openbreken van de cao 2023 en de extra loonsverhoging en de loonsverhoging die met dit akkoord overeengekomen is, wordt de koopkracht voor een groot deel hersteld. Een deel van het herstel is niet aan de cao maar is aan de politiek. Een van de onderdelen in verbetering van de koopkracht is een centrale regeling vergoeding woon-werkverkeer. In het kader van gezondheid en duurzaamheid is bewust een begrenzing aangebracht om fietsgebruik en het dichterbij wonen te blijven stimuleren.