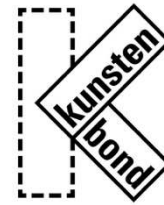




AVV: De Democratische Vakbond



Cultuurconnectie

T.a.v. mevr. H.Vliegthart, dhr. W. van Moort, dhr. R.Colard, mevr. N.de Bruijn
Lucasbolwerk 11
3512 EH Utrecht

Onderwerp: Thema's AVV en Kunstenbond cao Kunsteducatie

Utrecht, oktober 2022

Introductie

Het afgelopen jaar heeft in het teken gestaan van Corona, oorlog, energiecrisis en inflatie. In het hele land heerst ongerustheid en de regering roept allerlei steunpakketten in het leven. Het WML stijgt fors en de contractlonen moeten mee.

Vanuit AVV en Kunstenbond is een viertal onderwerpen benoemd die voor een deel voortkomen uit een gezamenlijke agenda in de vorm van protocolafspraken uit de huidige cao.

Anders dan andere jaren presenteren bonden geen uitgewerkte voorstellenbrief maar stellen bonden voor om in gezamenlijk overleg aandacht te schenken aan de genoemde thema's.

Donderdag 13 oktober zullen wij onderstaande thema's voordragen en toelichten.

Wij komen tot de volgende thema's voor het overleg:

1. Loonontwikkeling
2. Pensioenpremieverdeling
3. Roostering/werkdruk
4. Protocolafspraken

1 Loonontwikkeling

Kunstenbond en AVV hebben de wens om de medewerkers zoveel mogelijk in gelijke absolute mate te laten stijgen in loon. Ons loongebouw vertoont grote verschillen tussen de lage en de hoge schalen. In de sector hebben zeer veel medewerkers kleine dienstverbanden.

Daardoor denken we aan de volgende mogelijkheden:

- Reiskostenvergoeding over de eerste 10 kilometer
- Reiskostenvergoeding van €0,21 per kilometer conform voorstellen overheid
- Salarissen laten stijgen met vast bedrag (lage schalen stijgen harder)
- Éénmalige uitkering, vast bedrag losstaand van percentage dienstverband

Graag komen we samen met de werkgevers tot afspraken en visie over dit onderwerp. We baseren onze voorstellen op <https://cao-kijker.awvn.nl/cao-seizoen-in-beeld/>

2 Premieverdeling pensioen

In de cao staat nu een premieverdeling van 50/50. In (voormalig) ABP-regelingen was een premieverdeling opgenomen van 70% werkgevers /30% werknemers. Bonden stellen voor in de nieuwe cao af te spreken een premieverdeling 70/30 werkgevers/werknemers.

3 Roostering/werkgelegenheid/werkdruk

Aansluitend op protocolafpraak 6a willen bonden met werkgevers in gesprek over de wijze waarop werkgelegenheid momenteel wordt vormgegeven.

Elk jaar zijn met name docenten bang (een deel van) hun werk te verliezen door afname van cursisten. De inrichting van het werk is sterk afhankelijk van de organisatie, het gemeentelijk klimaat en de economische omgeving. Op organisatieniveau is de instellingsregeling maatgevend. De wijze van omgaan met de medewerkers moet onzes inziens onderwerp worden van gesprek. Uitgangspunten zouden moeten zijn: baanbehoud, brede inzetbaarheid, voldoende tijd om je werk te kunnen doen, divers werkaanbod, scholing, begeleiding, ondersteuning, eigen regie.

4 Overige protocolafspraken

In het overleg lopen we de overige afspraken na en bespreken we de voortgang.

Bonden behouden zich het recht voor om gewijzigde of aanvullende voorstellen te doen of andere onderwerpen te adresseren.

Vertrouwend op een constructief overleg,

Valérie Rijckmans
Bestuurder AVV

Karin Boelhouwer
Belangenbehartiger Kunstenbond

