

CAO SOCIAAL FONDS PODIUMKUNSTEN

1 juli 2020 - 31 december 2021

Nederlandse Associatie voor Podiumkunsten

Vereniging van Nederlandse Orkesten

Kunstenbond

FNV Media & Cultuur

Collectieve Arbeidsovereenkomst Sociaal Fonds Podiumkunsten

Partijen ter ene zijde, optredend als werkgeversorganisaties

1. De Nederlandse Associatie voor Podiumkunsten (NAPK), gevestigd in Amsterdam
2. De Vereniging van Nederlandse Orkesten, gevestigd in Amsterdam

en

Partijen ter andere zijde, optredend als werknemersorganisaties

1. De Kunstenbond, gevestigd in Amsterdam
2. FNV Media & Cultuur, gevestigd in Utrecht

Overwegende dat

- Het Sociaal Fonds Podiumkunsten in 2014 is ontstaan uit een fusie tussen het Sociaal Fonds Theater, het Sociaal Fonds Orkesten, de Loopbaanregeling Theater en het Hans Boswinkelfonds;
- Partijen belang hechten aan de voortzetting en goede uitvoering van de kerntaken van dit fusiefonds, te weten het ondersteunen van loopbaanontwikkeling, duurzame inzetbaarheid en mobiliteit van werkenden in de podiumkunsten alsmede het ondersteunen van het collectieve arbeidsvoorwaardenbeleid in deze branche;
- Een goed functionerend sociaal fonds met genoemde kerntaken een belangrijke bijdrage kan leveren aan een toekomstbestendige arbeidsmarkt en beroepspraktijk in de branche;
- Partijen in verband daarmee de premiebijdragen van werkgevers en werknemers aan het SFPK voor de langere termijn willen borgen, onafhankelijk van (de looptijden van) de verschillende sectorale cao's;
- Partijen in verband daarmee willen vastleggen wat zij voorts van elkaar en van het SFPK verwachten om het goed functioneren van het fonds te borgen;
- Partijen het voor de toekomst mogelijk willen maken voor andere partijen in de (podium-)kunsten/cultuur om bij het SFPK aan te sluiten en aldus het schaalvoordeel van dit fonds verder te vergroten.

zijn de volgende collectieve arbeidsovereenkomst overeengekomen:

1. Definities en afkortingen

arbeidsovereenkomst	de tussen werkgever en werknemer aangegane overeenkomst als is bedoeld in artikel 7:610 BW.
bureau	bureau van het SFPK
bestuur	bestuur van de Stichting Sociaal Fonds Podiumkunsten (SFPK)
cao	Cao SFPK
financieringsregeling	financieringsregeling van het SFPK
NAPK	Nederlandse Associatie voor Podiumkunsten
rechthebbenden	werkgevers en sociale partners zoals in dit artikel omschreven en werknemers zoals in dit artikel omschreven voor zover zij voldoen aan de in het SFPK-reglement genoemde aanvullende criteria
SFPK	Stichting Sociaal Fonds Podiumkunsten
sociale partner	FNV Media & Cultuur, Kunstenbond, NAPK, VvNO
stichting	Stichting SFPK
VvNO	Vereniging van Nederlandse Orkesten
Werkgever	<ul style="list-style-type: none">- de in Nederland gevestigde rechtspersonen die lid zijn van de VvNO met uitzondering van het Metropole Orkest- de in Nederland gevestigde rechtspersonen die als lid van de NAPK direct gebonden zijn aan de Cao Toneel en Dans.
Werknemer	<ul style="list-style-type: none">- de natuurlijke personen die als werknemer in dienst zijn van een van de bij de VvNO aangesloten orkesten, met uitzondering van het Metropole Orkest. Dit zijn in elk geval alle in dienst zijnde musici en voorts andere (staf-) functionarissen voor zover het betreffende orkest premie voor hen afdraagt.- de natuurlijke personen die als werknemer onder de directe werking vallen van de Cao Toneel en Dans, met uitzondering van degenen die in dienst zijn in de functie van danser.
zzp'er	zelfstandige zonder personeel

2. Werkingsfeer

- 2.1 De cao is van toepassing op de arbeidsovereenkomsten tussen de werkgevers en werknemers zoals bedoeld in 1, alsmede op sociale partners zoals bedoeld in 1.
- 2.2 De cao is een minimum-cao: het staat de individuele werkgever vrij om ten gunste van de (individuele) werknemer afwijkende of aanvullende afspraken te maken.

3. Doel- en taakstelling

- 3.1 Sociale partners hebben het SFPK opgericht om uitvoering te geven aan het stimuleren en faciliteren van mobiliteit, gezondheid, loopbaanontwikkeling en (collectief) arbeidsvoorwaardenbeleid in de podiumkunsten. Sociale partners beogen hiermee versterking van de arbeidsmarktpositie en duurzame inzetbaarheid van werkenden in deze branche.

- 3.2 Sociale partners verwachten in het kader van het in 3.1 genoemde doel dat het SFPK zorgt voor:
- ondersteuning, advies en adequate financieringsregelingen voor activiteiten gericht op scholing, loopbaanontwikkeling, gezondheid en duurzame inzetbaarheid van werknemers.
 - financiële ondersteuning van het collectieve arbeidsvoorwaardenbeleid van sociale partners, waaronder de totstandbrenging van cao's en daarmee samenhangende taken en inspanningen, arbeidsmarktonderzoek en -advies en arbeidsomstandighedenbeleid.
- Over de precieze invulling hiervan worden nadere afspraken gemaakt tussen sociale partners en het SFPK; deze afspraken worden schriftelijk vastgelegd.
- een toegankelijk, dienstverlenend en efficiënt werkend bureau.
 - heldere aanvraagprocedures en een soepele en zorgvuldige afhandeling hiervan.
 - externe financiering als aanvulling op de premiebijdragen van werkgevers en werknemers/zzp'ers indien zich realistische kansen daartoe aandienen.

4. Uitvoering en bestuur

- 4.1 De realisatie van de in 3 genoemde doel- en taakstelling hebben sociale partners opgedragen aan de Stichting SFPK voor het bestuur waarvan sociale partners bindende voordrachten doen conform de statutaire bepalingen hieromtrent van het SFPK.
- 4.2 Sociale partners verplichten zich om tijdig in de van hen verwachte bestuursvoordrachten te voorzien. Mochten zij hier niet (tijdig) in slagen, dan zullen zij in overleg treden met de betrokken zusterorganisaties van hetzij werkgeverszijde hetzij werknemerszijde en er gezamenlijk voor zorgen dat alsnog in de voordracht wordt voorzien.
- 4.3 Elk van de sociale partners en de door hen voorgedragen bestuurders zorgen voor onderlinge informatie-uitwisseling over zaken die voor goed functioneren van het fonds van belang zijn.
- 4.4 Sociale partners verwachten dat het bestuur hen uiterlijk vier maanden na afloop van het kalenderjaar jaarverslagen en jaarrekeningen doet toekomen, alsmede dat het bestuur voorgenomen beleidswijzigingen voor advies aan hen voorlegt alvorens hierover te besluiten.
- 4.5 Sociale partners verwachten dat het bestuur hen regelmatig – in beginsel twee maal per jaar – uitnodigt voor een gezamenlijk overleg.

5. Premiebijdragen

- 5.1 Sociale partners stellen na overleg met het bestuur het totale premiepercentage van werkgevers en werknemers vast.
- 5.2 Voor de looptijd van deze cao bedraagt de totale premie 0,8%. Deze premie wordt berekend over de som van de bruto jaarsalarissen (inclusief vaste toeslagen) van de werknemers. De verdeling van de premiebijdrage tussen werkgever en werknemer wordt afgesproken in de diverse sectorale respectievelijk bedrijfs-cao's dan wel arbeidsvoorwaardenregelingen.
- 5.3 Zzp'ers kunnen vrijwillig deelnemen op voorwaarde dat door of voor hen een premie van 0,8%, berekend over elke factuur van de zzp'er, wordt afgedragen. Werkgevers kunnen hierover in hun rol als opdrachtgevers afspraken maken met zzp'ers die voor hen werkzaam zijn.

6. Verplichtingen werkgevers, werknemers en sociale partners

- 6.1 De werkgever is verplicht om de in 5 genoemde premiebijdragen, zowel het werkgevers- als het werknemersdeel, tijdig aan het SFPK te betalen en de in verband daarmee benodigde gegevens te verstrekken, een en ander conform de door het SFPK gestelde regels en bepalingen.
- 6.2 De werkgever dient zich ook overigens – zoals inzake financieringsaanvragen en verantwoording over door het SFPK mede gesubsidieerde projecten - te houden aan hetgeen in de statuten en/of reglementen van het SFPK is bepaald.
- 6.3 Het SFPK is bevoegd een financiële sanctie op te leggen aan de werkgever die de in 6.1 en 6.2 genoemde verplichtingen niet nakomt.


- 6.4 De werknemer die zelfstandig, onafhankelijk van zijn werkgever, een subsidieaanvraag wil indienen, dient daarbij de reglementen en procedures van het SFPK in acht te nemen en de benodigde gegevens te verstrekken. Voor een rechthebbende zzp'er geldt hetzelfde.
- 6.5 Sociale partners zijn verplicht om de met het SFPK gemaakte afspraken over de voor financiering in aanmerking komende activiteiten in acht te nemen.

7. Duur van de overeenkomst

- 7.1 Deze cao is van kracht van 1 juli 2020 tot en met 31 december 2021.
- 7.2 Indien geen der partijen uiterlijk drie maanden voor de in 7.1 genoemde einddatum van deze cao, schriftelijk aan de andere partijen laat weten dat zij de cao opzegt, wordt de cao geacht telkens voor één jaar stilzwijgend te zijn verlengd.
- 7.3 Opzegging door een der partijen, geschiedt bij aangetekende brief gericht aan de andere partijen.
- 7.4 Gedurende de in 7.1 genoemde looptijd kunnen sociale partners wijzigingen in de cao overeenkomen. Deze wijzigingen treden in werking na schriftelijke ondertekening door alle sociale partners en na aanmelding bij het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Amsterdam, 17 december 2020

De Nederlandse Associatie
voor Podiumkunsten (NAPK)



Mirjam Terpstra, directeur

De Kunstenbond



Anne Marie Harmsen, directeur

De Vereniging van Nederlandse Orkesten



George Wiegel, voorzitter

FNV Media & Cultuur



Martin Kothman, bestuurder